

# 會計職場升遷的 4 個黃金法則

高頓財經 2015-10-20

## 會計職場升遷的 4 個黃金法則，據說 80%的會計人都能升職！

作為一名財務人員，你的職業理想實現了嗎？身邊很多財務人，他們多數在本職崗位上默默無聞，在日復一日的工作中，自己的職業夢想漸漸變得有點遙不可及。在工作中兢兢業業的財務人們，很多人在較長的時間內沒有獲得晉升。

在會計職場，你是否已經得到晉升？你覺得有哪些因素會影響自己的職場晉升呢？結合身邊的一些典型案例，針對那些想晉升又沒機會的會計人，本文總結了會計人職場升遷的一些技巧和黃金法則。

### 黃金法則 1：專業素養是會計人升職的第一要素

在會計行業，不管是在國有大中型企業、上市公司，還是在會計師事務所，一個會計人的綜合專業素養，以及能否為企業創造更多的價值是會計人升職的第一要素。一個會計人的專業素養體現在對財務工作深有悟性，掌握財務領域的專業知識和技能，擁有對公司戰略發展的長遠規劃，洞察企業風險，及時做好把控等等。

一套完善的考核選拔制度是會計人職業道路上的一展明燈。在具體考核上，會計人首先要在關鍵績效指標上下功夫，比如基礎的財務核算工作、稅收工作的及時性，與外部銀行、稅務部門、會計師事務所的溝通和解決問題的能力及表現；另外，會計人也要在行為績效指標上認真對待，工作態度、效率、品質、技能、溝通和團隊合作都需要有良好的表現。

### 黃金法則 2：財務經理們都擁有一、兩個資格證書

除了過硬的能力，證書也是會計人升職的重要條件。在會計工作的前幾年，證書的作用也許沒有那麼大，但如果你想要成為財務部門經理，必須要有一、兩個含金量高的財會資格證書。高頓財經職業發展研究中心研究員劉老師表示，在會計事務所，證書可以決定一個審計師的基本工資，而很多會計事務所明文規定審計經理必須具有 CPA、ACCA 證書或者其他資格證書。

在企業裡想升為財務經理，通常有兩個途徑，一是直接應聘企業裡的財務經理，用人單位一般要看個人具體的從業經歷、工作內容、擁有證書等幾個方面，試用期對能力考察合格後才能直接上位。二是在企業內部一步步提升，幾年後，有足夠的能力，也考取了含金量高的財務資格證書，便有機會獲得晉升。

### 黃金法則 3：跟對人、做對事、說對話、操對心

不管是在會計領域，還是在別的行業，跟對人很重要，因為跟著什麼樣的人，你就會成為什麼樣的人，跟著一個事業心強的領導，你一般能在事業上有所成就；

跟著一個整天打哈哈的領導，你一般也是一個懶散的下屬；所以在職場站好隊伍很重要。會計人想要更快的獲得晉升，可以在公司選擇一個各方面都非常優秀的上司，保持謙虛的請教態度，久而久之，你一定能得到更大的成長，因為跟對人才能做對事。

在會計職場，少說話，說對話同樣很重要。如果在職場一不小心身處微妙環境裡，在“現場”的你如果能說讓各方都舒服的話，那儘管發表言論。但多數，你只能說出自己狹隘的見解，所以改閉嘴時就閉嘴，因為有些心是不該你操的。

會計人做到跟對人、做對事、說對話、操對心非常重要，有時，一個人的情商決定他能達到的高度。

#### **黃金法則 4：洞察先機，看得見一閃即逝的機遇**

機遇，也是影響財務人晉升的重要條件。有的人天生嗅覺敏銳，總能把握住稍縱即逝的機遇。而有的人卻屢次與機遇失之交臂。

在日常工作中，會計人必須培養自己的敏銳嗅覺，事先想好後備方案來應對意外事件的發生。但總有一些會計人不能在事情發生之前未雨綢繆。在無數次的亡羊補牢中，他們錯失了與公司創造更多價值的機會，也錯失了自己晉升晉升的機會。

如果能在日常工作中洞察先機，做到未雨綢繆，那麼在個人發展遇到重要的機遇時，他們也能夠很好的抓住機遇。

會計人，如果你還在埋頭苦幹，身邊連沒你努力的人都升職加薪了，而你卻依然安靜的呆在辦公室的角落裡無人問津，你真的該醒醒了。在競爭激烈的職場，想要達到升職的目的，除了老實做事，你必須要有良好的做事方法和技巧。而掌握這些技巧和法則的會計人，財務經理、財務總監的夢想將會離他們越來越近。

■ 本文作者陳鳳玲，來源高頓網校註冊會計師。

資料來源：

會計職場升遷的 4 個黃金法則〔2015 年 10 月 20 日〕。高頓財經。取自：  
[http://caikuai.eol.cn/ACCA/hangye\\_news/201510/t20151020\\_1328219.shtml](http://caikuai.eol.cn/ACCA/hangye_news/201510/t20151020_1328219.shtml)