

## 會計人，你們知道正確的跳槽時機嗎？

高頓財經 2015 年 7 月 17 日

如今在職場中，員工頻繁跳槽的現象越來越普遍，各行各業都是如此，會計行業自然也少不了這種情況。那麼這種頻繁跳槽的行為到底是好還是不好呢？對此，不少網友在各大交流論壇上發表了自己的觀點。有些網友認為跳槽是為了找到更適合自己的企業，是好事；而有些網友則認為每次跳槽都要在新環境重新開始，不利於工作的連貫性；還有的網友認為，跳槽要根據自己的能力……高頓研究院的李老師則認為，跳槽是可以的，但一定要掌握正確的時機。

### 結合職業發展規劃跳槽

對於會計人來說，一個合理的職業生涯規劃是十分重要的，而會計人在跳槽時，也必須結合自己的職業發展規劃來選擇下一家企業。財會是一個大領域，會計的發展方向也有很多，當你所處的企業無法給你提供更好的發展前景，那麼跳槽就是遲早的事。但並不是每個人都能找到理想的下一家，問題就出在了對自己的職業發展沒有明確的定位上。只有知道了以後的發展方向，才能在跳槽的時候真正從較低的層級往較高層級提升，而盲目的跳槽只會讓你從一個火坑跳到另一個火坑。

### 跳槽必須具備“硬”實力

要想跳槽無非是想要獲得更好的發展、得到更可觀的薪資，但是如果在跳槽之前一點“硬”實力都沒有，顯然也是不行的。會計這一行雖然與電腦、軟體工程、醫學這種技術類的工作不同，但對專業能力的要求也是十分高的。如果是想在審計這條路上有更好的發展，不考下 CPA，就沒有簽字權，這樣即使進了四大也一定不能做到經理這個職位，就更不用說是合夥人了。同樣的道理，如果是想從傳統會計向管理會計轉行，如果不學習 CMA 的知識，也很難做好成本分析與控制，更別說如何進行預算與決策了。換句話說，當你具備了“硬”實力之後再談跳槽也不遲。

### 三十歲之前，多跳幾次也無妨

頻繁的跳槽不僅會讓下一家企業的老闆懷疑你的企業忠誠度，更會影響到你工作的連貫性。但是，在一次高頓舉辦的職業規劃講座中，特約嘉賓陳老師認為，會計人三十歲之前經常跳槽也是不影響職業發展的。因為沒去一家企業，就能相應地對這個行業有一定的瞭解，對於財會人來說，年輕時如果只是專注於自己的專業知識當然是不夠的，更應該擴充一些相關的知識。財務人並不是只要有嚴謹、踏實的精神就夠了，更需要豐富的知識面與從中培養出來的創新精神。所以趁著年輕，多跳槽幾次也是可以的。

## 春秋兩季是跳槽黃金期

跳槽也是有黃金期的，例如說每年的 2 月至 4 月和下半年的 8 到 10 月。前者是因為春節前後，選擇跳槽的人很多，所以此時各公司人員流動會十分大，很多崗位都會空缺出來，此時你也選擇隨大流跳槽，找到一份合適的工作的幾率也相對較大。而 8 月到 10 月是應屆生大批量畢業的時候，同時也帶動了大量在職人員的跳槽。

財務人跳槽是為了找到更好的、更適合自己的企業，所以既然已經下定決心要跳槽了，就不妨再多思考一些，與其著急馬上換一家不一定適合自己的企業，倒不如找準時機再跳槽，而在等待時機的那段時間裡，完全可以先做好準備。畢竟，機會總是垂青於有準備的人。

本文作者趙禎，來源高頓網校

資料來源：

趙禎。會計人，你們知道正確的跳槽時機嗎？〔2015 年 7 月 17 日〕。高頓財經。

取自：[http://caikuai.eol.cn/ACCA/hangye\\_news/201507/t20150717\\_1289917.shtml](http://caikuai.eol.cn/ACCA/hangye_news/201507/t20150717_1289917.shtml)