

Accounting Information Express

No.2

早前特首新一年的《施政報告》出籠，內文有提及部分工種在港一直十分缺乏人才，建議引入外勞。報章更有提出會計師也在考慮之列。在廿一世紀全球化氣氛濃厚的會計行業內，會計師本身已面對內憂外患的局面，究竟「基層」會計師苦水何路吐？

大行資源佳 細行只有捱

本地小型會計師行的實況是，公司一直在缺人，基本的手作還是要親力親為。情況不但在中小型會計師行出現，就算較大的會計師行（簡稱大行）也很缺人，在行內不算是新聞，實際上做這行當早有心理準備。

其實，大行與本地會計師行（簡稱細行）面對的情況殊不相同——大行的客戶多及甚具規模，如國際公司，或已經上市等，有名譽更有資源，所以進入大行一直以來都是本科畢業生們的首選。

據悉，近年大行都不太傾向招聘本科畢業生做初級審計員，甚至更喜歡聘請非會計本科的畢業生，尤其是海外回來或有家境的。原因淺白，他們是一張白紙是最容易教，因為外語及溝通都較本地大學生佔優。如果他們簽一至兩年合約，公司更安排所謂公會認可的短期銜接課程（Conversion Program），完成後等同會計本科畢業生，並可申請入公會做學生會員。

故此，大行在招聘初哥方面不應缺人，稍為高級一點的，除內部提升外，他們近年只會考慮挖大行員工，很少機會請細行有工作經驗的人。孰真孰假，各位可以問一下行內人士，或者這可能已是公開的秘密。

「艇仔」賤價惡性競爭

細行向來都較難請人，因畢業生認為學的不正規，工資及外間認受性也較低，況且樣樣都要落手落腳做較為辛苦。再者，細行一般初人職約 1 萬元左右，較大行為低，所以細行近年除了要面對同行競爭外，也要應付一些不正規的會計服務公司（俗稱「艇仔」）賤價惡性競爭，加上近年最低工資、租金上漲等，細行在市場生存能力非常困難。

細行吸引力下降

另一方面，監管機構如會計師公會、政府及社會大眾對審計質量要求日高，監管力度不斷加大，無可厚非。但細行對客戶議價能力有限，加上本身資源匱乏，未能像大行般去為新手不斷搞培訓，遂形成細行對新人職吸引力大減。

會計從業員質素參差

由上述談及，市場上應有很多人入不了大行的畢業生，實情從事會計的人實在是很多——會計師公會已積有四萬個會員及一萬七千位學生會員，行業缺的只是合適的人員！常見的是會計本科畢業生面試時，連最基本的複式記賬（double entry）都不懂，做簡單資產負債表都平不了。

這情況佔了 80% 以上，更甚者是有些已有兩至三年經驗，也有以上的失誤。連一些簡單的會計記賬都錯，叫人怎信服他會做好審計工作呢？這也造成大行甚至外界對細行有莠莠不齊的錯覺。

目前公會舉辦的專業資格課程考核內容，很少涉及基本的複式記賬原則及原理。這由於應考者是「被假定」已是會計本科畢業生或同等資格，這資格包括以上談及的短期銜接課程，這些課程其實所有具大學學位的人都可報讀，只要院校收錄你便可，完成後接着便考這個「會計師」的專業資格。幾年後，我們可以看到一批批這類「會計師」製成品充斥市場，高層次的知識具備了，但會計最基礎的根底似乎欠缺了。所以，我們的「會計師」便是這樣鍊成了。

未來方向 自我反省

政府在考慮輸入外地「會計師」，其實有否諮詢過業界，是我們香港沒有當會計的人？還是當會計的人未合乎被諮詢業界的的要求？何以會未合乎這個要求？是我們香港人的問題？抑或是業界這十多年來的培訓及考核出了問題？我們業界自己本身有否反省這個問題？還是一廂情願聽業界的諸多代表說，是香港的會計師出了問題，所以我們是需要在外地輸入其他會計師，包括國內的會計師？

最後，懇請我們的政府，業界代表，甚至公會，好好檢討會計業的問題，不能單以大行角度去看這行業（雖然公會裏充斥着大行的代表及盟友）。在考慮輸入外勞之前，政府該好好看一看，會計細行當中其實也有很多滄海遺珠的精英！